



# YIT:s uppförandekod

– så arbetar vi i enlighet med våra gemensamma värderingar och regler

# Innehåll

---

1	Målsättning och värderingar – grunden för YIT:s arbetssätt .....	4
2	Ledningsprinciper .....	5
3	YIT:s relationer till olika intressenter .....	6
3.1	Relationer till våra kunder .....	6
3.2	Relationer till våra anställda .....	9
3.3	Relationer till våra ägare .....	10
3.4	Relationer till leverantörer, underentreprenörer och övriga affärspartner .....	10
3.5	Relationer till våra konkurrenter .....	12
3.6	Samhällsrelationer .....	12
3.7	Miljörelationer .....	15
3.8	Intressekonflikter .....	15
3.9	Kommunikation .....	15
3.10	Dataskydd .....	15
4	Efterlevnad av principerna och rapportering om bristande efterlevnad .....	17
4.1	Skyldighet att rapportera .....	17
4.2	Ansvar och genomförande .....	18
4.3	Kontaktinformation .....	18

# Bästa läsare!

---

YITs värderingar och ledningsprinciper utgör hörnstenarna i allt vi gör och hur vi arbetar. De utgör en solid grund för att bygga en sammanhållen företagskultur och införa enhetliga verksamhetsmetoder.

Dokumentet du håller i din hand, "YITs uppförandekod – så arbetar vi i enlighet med våra gemensamma värderingar och regler", är ett konkret uttryck för vad efterlevnad av våra värderingar innebär i vårt arbete med olika intressenter. För att kunna vara framgångsrika måste vi respektera alla våra intressenter, engagera oss i ett effektivt samarbete och skapa värde för dem alla, inklusive kunder, aktieägare och anställda. Vi månar om att främja vårt företags långsiktiga framgångar, men inte till varje pris.

Uppförandekoden är inte tänkt som en utförlig guide med svar på alla frågor, utan som en generell riktlinje för efterlevnad av våra gemensamma värderingar, principer och regler.

Vi hoppas att du tar dig tid att bekanta dig med YITs uppförandekod, eftersom det gör dig väl rustad för en framgångsrik karriär inom YIT. Det förväntas att alla anställda på YIT alltid följer denna uppförandekod.

Helsingfors den 2 januari 2023



Harri-Pekka Kaukonen  
Ordförande



Heikki Vuorenmaa  
Vd

# 1 Målsättning och värderingar – grunden för YIT:s arbetssätt

---

## MISSION

---

Vi skapar bättre miljöer att leva i.

## VÄRDERINGAR

---

### RESPEKT

- Vi bryr oss om våra kunder och medarbetare
- Vi eftersträvar miljömässigt hållbara lösningar

### SAMARBETE

- Vi är öppna och delar kunskap
- Vi samarbetar och involverar för gemensam framgång

### KREATIVITET

- Vi litar på varandra och skapar en positiv anda
- Vi uppmanar till att våga utmana och vara innovativ

### PASSION

- Vi siktar högt vad gäller kvalitet, expertis och resultat
- Vi värderar ett etiskt arbetssätt och håller det vi lovar

# 2 Ledningsprinciper

---

Ledarskapet inom YIT är grundat på öppenhet och tillit. När det gäller att leda människor följer vi de gemensamt överenskomna ledningsprinciperna för YIT som baseras på våra värderingar.

- Agera som ett enda YIT-team
- Föregå med gott exempel
- Välkomna förändring och nya idéer
- Var tillgänglig, lyssna och fråga
- Gläd dig åt framgångar och lär dig av misstagen



# 3 YIT:s relationer till olika intressenter

---

## 3.1 RELATIONEN TILL VÅRA KUNDER

Målet med vår verksamhet är att på ett för oss lönsamt sätt tillgodose kundernas behov och producera tjänster som är av värde för dem. Vi vill vara en pålitlig samarbetspartner och våra kunders förstahandsval. Följande principer styr vår relation till våra kunder:

- Vi agerar i enlighet med de löften vi ger våra kunder.
- Marknadsföringen av våra produkter och tjänster är alltid sanningsenlig och korrekt.
- Man kan lita på våra produkters och tjänsters kvalitet. Vår kvalitetssäkring bygger på kvalitetsstandarden ISO 9001 eller motsvarande principer och riktlinjer.
- Kvalitet är viktigt för oss. Vi vill att kunderna ska vara nöjda med vårt arbete och den service de får. Vi strävar alltid efter att göra allt rätt från början. Om kunden eventuellt framför klagomål på vårt arbetes kvalitet tar vi det på största allvar och strävar efter att vidta korrigerande åtgärder enligt överenskommelse, i samarbete och utan dröjsmål.
- Vi tar alltid hänsyn till våra kunders säkerhet i våra produkter och tjänster.
- Vi utvecklar ständigt nya lösningar för att skapa mervärde för våra kunder.
- Vi samlar regelbundet in synpunkter från våra kunder och utvecklar våra produkter och tjänster med hjälp av denna återkoppling. Vi utvecklar även aktivt nya sätt att kommunicera och samarbeta med våra kunder.









### 3.2 RELATIONEN TILL VÅRA ANSTÄLLDA

Våra medarbetare är den avgörande faktorn för våra framgångar och vi behandlar dem därför i enlighet med detta. Vi vill vara den mest eftertraktade arbetsgivaren inom vår bransch. Följande principer ska vara styrande i relationen med våra anställda:

- Vi följer alltid gällande arbetslagstiftning och övriga regler i länderna där vi är verksamma.
- Alla anställda har rätt till en säker arbetsmiljö och arbetsmiljöarbetet står i centrum.
- Vi erkänner internationella standarder för mänskliga rättigheter. Det innebär bland annat följande:
  - Vi behandlar alla våra anställda jämlikt. Vi accepterar inte någon form av diskriminering på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, tro, åsikter, politisk aktivitet, facklig verksamhet, familjerelationer, hälsa, funktionshinder, sexuell läggning eller andra personliga orsaker.
  - Vi accepterar inte några trakasserier eller mobbning på arbetsplatsen.
  - Våra anställda har föreningsfrihet och därmed rätt att organisera sig och att bli medlemmar i fackföreningar som omhändertar deras intressen.
  - Våra anställdas löner ska alltid som lägst motsvara den lagstadgade minimilönen.
  - Anställda har rätt att begära lika lön för lika arbete.
- Vid nyanställning ska hänsyn endast tas till den anställdes kompetens och utvecklingspotential.
- Vi erbjuder våra anställda kurser och vidareutbildning i den utsträckning det behövs för att utföra nuvarande och kommande arbetsuppgifter. Vi mår om våra anställdas välbefinnande och utveckling på lång sikt och strävar efter att bibehålla och öka deras värde på arbetsmarknaden.
- Vi erbjuder platser för sommarjobb, praktik och liknande kortvariga anställningar. Vi deltar även vid utvecklingen av utbildningsprogram inom vårt verksamhetsområde.

### 3.3 RELATIONEN TILL VÅRA ÄGARE

Vårt mål är att ge aktieägarna största möjliga värde på lång sikt. Vi vill uppnå bästa möjliga ekonomiska resultat på lagligt och ärligt vis, och tillhandahåller

aktuell, relevant och sanningsenlig information om vår verksamhet till aktieägarna. God bolagsstyrning och effektiv riskhantering är av vital betydelse för oss. Följande principer ska dessutom vara styrande i relationen till våra ägare:

- Vi säkerställer att vi vid varje givet tillfälle förser marknaden med all relevant information och att vårt agerande är transparent. Informationen ska vara korrekt enligt vår bästa förståelse och ges i enlighet med rådande lagstiftning och koder för bolagsstyrning. På koncernnivå rapporterar vi våra finansiella resultat i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards).
- Vi använder eller röjer inte insiderinformation på något förbjudet sätt. YITs riktlinjer för insiders har utformats i enlighet med "Guidelines for Insiders" som godkännts av Helsingforsbörsen (Nasdaq Helsinki) och vi granskar och uppdaterar dem regelbundet.
- Vi följer rekommendationerna i Securities Market Associations Corporate Governance Code för listade företag.
- Vi registrerar och dokumenterar alla våra affärstransaktioner i enlighet med våra redovisningsprinciper samt med vad som i övrigt betraktas som god redovisningssed. Alla bokföringstransaktioner och dokument är kopplade till vår verksamhet eller administration.

### **3.4 RELATIONEN TILL LEVERANTÖRER, UNDERENTREPRENÖRER OCH ÖVRIGA AFFÄRSPARTNERS**

Säkra och pålitliga leverantörer och underentreprenörer är av avgörande betydelse för vår verksamhet. Vi eftersträvar långsiktiga relationer med våra partner som båda parter är nöjda med. Vi kräver efterlevnad av god affärssed genom hela vår leverantörskedja och främjar utvecklingen av hela byggbranschen i en allt mer ansvarsfull och etisk riktning. Dessutom ska nedanstående principer vara styrande i våra relationer till leverantörer, underentreprenörer och övriga affärspartner:

- Vi behandlar leverantörer, underentreprenörer och övriga affärspartner lika, utan diskriminering, och i enlighet med tillämpbara lagar och föreskrifter.
- Vi förväntar oss att våra leverantörer, underentreprenörer och övriga affärspartner ska uppträda i enlighet med lagar och förordningar, respektera internationellt erkända standarder avseende mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden samt agera på ett etiskt sätt.
- Vi tolererar inte någon form av bestickning eller andra olagliga betalningar i våra relationer med leverantörer, underleverantörer och andra affärspart-



ner. Vi gör allt som står i vår makt för att förhindra mutor, korruption och ekonomisk brottslighet inom vår inflytandesfär.

- Vi tolererar inte användning av barnarbete eller någon annan form av tvångsarbete eller påtvingat arbete.
- Vi vill utveckla vår verksamhet tillsammans med leverantörer och underentreprenörer för att bättre svara mot kundernas framväxande behov.
- Vi strävar efter att identifiera eventuellt utsatta grupper av människor och ägnar då särskild uppmärksamhet åt dessa. Vi kräver rättvisa anställningsvillkor i våra underentreprenörers verksamhet. Vi rapporterar misstänkta överträdelser som rör våra underentreprenörers anställda så att eventuella överträdelser kan adresseras och åtgärdas på lämpligt sätt.

### **3.5 RELATIONEN TILL VÅRA KONKURRENTER**

Vi strävar efter en öppen och rättvis konkurrens på alla marknader och agerar i enlighet med tillämplig konkurrenslagstiftning i allt vi gör. Vi undviker situationer där det finns risk att vi bryter mot konkurrenslagstiftningen. Vi för inga samtal med våra konkurrenter om våra priser eller våra principer för prissättning eller vårt deltagande i konkurrensutsatta anbudsprocesser, om våra kostnader eller kostnadsstrukturer, om våra strategiska överväganden eller om annan information som inte är offentlig och som inte ska röjas för konkurrenter.

### **3.6 SAMHÄLLSRELATIONER**

Vår verksamhet har en mycket lokal prägel. I alla våra verksamhetsländer anställer vi lokal arbetskraft och samarbetar med lokala leverantörer och entreprenörer. Därför är det också mycket betydelsefullt att vi har goda relationer med det omgivande samhället. Följande principer ska vara styrande i den här relationen:

- Vi följer lokala lagar och regler i alla länder där vi bedriver verksamhet.
- Vi utövar eller accepterar inte någon form av korruption, utpressning eller mutor och vi motverkar aktivt sådan praxis.
- Vi ger inga ekonomiska bidrag till politiska partier, grupper eller enskilda politiker.
- Vi deltar aktivt i utvecklingen av hela byggnadsbranschen genom att, till exempel, samarbeta med utbildningsansvariga inom området.
- Vi deltar i diskussioner om utvecklingen av lokala samhällen.
- Vi bygger attraktiva stadsmiljöer.







- Vi utvecklar nya tjänster tillsammans med medborgare och kunder.

### **3.7 MILJÖRELATIONER**

Vi eftersträvar att minska påverkan på miljön från vår egen och våra underentreprenörers verksamheter. Genom våra produkter och tjänster har vi även möjlighet att stödja en reduktion av våra kunders miljöpåverkan. Vår avsikt är att utnyttja denna möjlighet till fullo och därmed bidra till en mer hållbar livsmiljö för oss alla. Dessutom ska följande principer vara styrande i vårt miljöarbete:

- Vi strävar efter att motverka klimatförändringarna genom att minska utsläppen av växthusgaser från vår verksamhet och våra produkter genom att, till exempel, minska vår energiförbrukning och avfallsvolym.
- Inom byggnation lägger vi särskild vikt vid materialeffektivitet och valet av material. Vi utvecklar ständigt nya och mer miljövänliga lösningar.
- Vi strävar efter att tillhandahålla en långsiktigt hållbar livsmiljö för våra kunder. Vi investerar i utvecklingen av nya innovationer på det här området.
- Vi kommunicerar våra miljörelaterade ämnen och åtgärder på ett ärligt sätt och ser till att det vi kommunicerar får rätt vikt. Vi ser till att de miljöindikatorer vi presenterar är noggrant beräknade för att ge en sann bild av vår verksamhet.

### **3.8 INTRESSEKONFLIKTER**

Våra beslut påverkas inte av personliga intressen. Vi undviker intressekonflikter som kan försämra vårt omdöme i affärsverksamheten.

### **3.9 KOMMUNIKATION**

De generella principer som styr vår interna och externa kommunikation är tillförlitlighet, öppenhet och hastighet såväl som efterlevnad av lagar, förordningar, börsens regler och våra egna policyer.

### **3.10 DATASKYDD**

Dataskydd ingår i den grundlagsstadgade rätten till skydd för den personliga integriteten. Alla anställda på YIT ansvarar för att upprätthålla dataskyddet när de utför sina arbetsuppgifter, för att säkerställa att personuppgifter hanteras på ett säkert sätt och inte hamnar i orätta händer. Våra anställda, kunder och partner har rätt att lita på att vi arbetar ansvarsfullt.





# 4 Efterlevnad av principerna och rapportering om bristande efterlevnad

---

Alla anställda ansvarar själva för att efterleva uppförandekoden. Överordnade är skyldiga att stödja efterlevnaden av uppförandekoden bland sina medarbetare under alla omständigheter och inom hela YIT-organisationen. Anställda uppmuntras att ställa frågor om och diskutera uppförandekoden med sina överordnade.

Förutom YITs uppförandekod har YIT mer detaljerade och specifika riktlinjer för många av de områden som tas upp i detta dokument. Dessa riktlinjer överensstämmer med denna uppförandekod men innehåller mer detaljerad information om specifika frågor. Anställda uppmuntras att referera till dessa riktlinjer när de har behov av mer detaljerad information.

YITs uppförandekod finns översatt till de huvudspråk som används i länder där vi bedriver verksamhet. Företaget tillhandahåller kontinuerlig utbildning för att öka medvetenheten om innehållet i uppförandekoden och för att säkerställa att den efterlevs.

Överträdelser mot principerna innebär tillbörliga konsekvenser. Avslutad anställning är en möjlig följd. Vid fall av olagliga handlingar och brott mot uppförandekoden rapporterar vi till relevanta myndigheter för vidare utredning och åtgärder. I sådant fall kommer företaget att ge allt relevant stöd till myndigheterna i den utsträckning det behövs för att de ska kunna utföra sitt arbete.

## 4.1 SKYLDIGHET ATT RAPPORTERA

Vi förväntar oss att alla anställda inom YIT rapporterar eventuella misstankar om att uppförandekoden inte efterlevs till sin närmaste överordnade. Om den närmast överordnade chefen verkar ignorera misstanken, eller om missförhållandet avser den överordnade chefen, uppmannas den anställde att informera valfri nivå inom organisationen eller använda YIT Ethics Channel, vår kanal

för etiköverträdelser. Kanalen hanteras av den externa tjänsteleverantören WhistleB och kan användas av anställda för rapportering via telefon eller online. Rapporter kan även lämnas anonymt. Anställda har rätt att rapportera tveksamma förfaranden inom företaget genom att följa lämplig procedur, i enlighet med företagets rapporteringsrutiner. Detsamma gäller för rapporter till tillsynsmyndigheter eller andra offentliga myndigheter. YIT skyddar personer som lämnar en anmälan i god tro och som vid tidpunkten för anmälan har rimliga skäl att tro att en överträdelse av uppförandekoden har inträffat. Detta skydd gäller för direkta och indirekta motåtgärder. YITs etikkommitté behandlar även alla rapporter strängt konfidentiellt. När du rapporterar överträdelser av YITs uppförandekod ska du alltid agera i god tro och för YITs bästa.

## **4.2 ANSVAR OCH GENOMFÖRANDE**

I YITs verksamhetsmodell kan de olika affärsenheterna fatta egna beslut inom en rad områden. Alla affärsenheter och anställda måste dock följa YITs uppförandekod. YITs ledning och koncernledningsgrupp har instruerat alla affärsenheter att implementera denna uppförandekod och övervaka efterlevnaden av den.

## **4.3 KONTAKTINFORMATION**

I enlighet med YITs uppförandekod ska alla överträdelser rapporteras till chefen, chefens chef, online på <https://report.whistleb.com/sv/yit> eller per telefon på 08-42003154. Rapporter kan lämnas anonymt.



**Together  
we can  
do it.**

© 2022 YIT Corporation  
Panuntie 11, PO Box 36,  
FI-00621 Helsingfors, Finland  
Tel. +358 (0)20 433 111